



PROCES-VERBAL

ASSEMBLEE GENERALE DE ASFODEVH- BURKINA

L'an deux mil treize et le samedi 8 juin s'est tenue dans les locaux du centre de formation pastorale des religieux et religieuses(CFPR) à Ouagadougou, la deuxième assemblée générale de l'ASFODEVH-Burkina.

Ont pris part à cette rencontre vingt cinq (25) personnes les délégations venues de Bobo Dioulasso, Daboura, Dano, Maria-Tang, Ouahigouya, Solenzo, de Koudougou et les membres de Ouagadougou.

Dès 8h30 et après installations des participants, la sœur Emilie SOMDA ; coordinatrice de ASFODEVH-Burkina a souhaité la bienvenue à tous les participants puis suivis de la présentation des membres et du programme. Un bureau de séance composé d'une présidente et d'une secrétaire séance a été mis en place pour diriger les travaux. Après la vérification de la présence des participants, le bureau de séance a présenté les différents points inscrits à l'ordre du jour, ces points sont les suivants :

1. La communication sur le marketing de réseau
2. Bilan moral des sections et de la cellule et option
3. Bilan moral et financier du projet FSP sauce tomate
4. Présentation et amendement des Statuts et Règlement Intérieur
5. Renouvellement des instances dirigeantes de l'Association
6. Proposition d'un plan d'action 2013- 2015
7. Divers

Information sur le marketing de réseau

Juste après le premier communicateur en la personne de MBITA MBITA Didier et de sa partenaire Viviane ODODI qui devaient nous entretenir sur le marketing de réseau ont fait leur entrée dans la salle et ont été directement présentés aux participants par la sœur Emilie qui avant de leur laisser la parole a pris soin aussi de leur présenter l'association ainsi que sa vision et ses objectifs.

Prenant la parole Viviane ODODI a défini ce qu'est un Marketing de réseau : « vente directe sans intermédiaire qui permet de développer un système d'affiliation à multi-niveau. L'objectif de cette présentation était d'informer aux membres de cette mode de vente qui peut intéresser les membres qui produisent et commercialisent les produits.

Bilan moral des sections et de la cellule et option

Après une pause café , la sœur Emilie a fait le bilan moral de ASFODEVH Burkina elle a développé les liens entre les différentes sections de Bobo et Ouagadougou qui constituent la cellule du Burkina et a rappeler que ASFODEVH compte onze(11) cellules dont dix(10) en Afrique. Elle a également rappelé l'historique du fond FAIA et son objectif dont la gestion pour expérimentation a été confiée a trois pays : Niger, Benin, Burkina.

Au Burkina parmi les projets déposés deux ont été choisi et financé pour expérimentation. Il s'agit du projet QUINCALLERIE qui a très bien marché et du projet d'animation Musicale (qui a connu des difficultés) mais toujours est il que la somme reçue a été fructifiée : Extrait de compte client à BRS N°003826100190 ASSOCIATION ASFODEVH/FAIA qui a été montré et lu aux participants.

En résumé le 18 /06 /2008, il y a eu transfert de fonds dans le compte à BRS de 2.594.449Fcfa. Apres toutes les opérations, du 4/01/2013 à nos jours il y a 4.231.261Fcfa.

La sœur a fait part aux participants de l'ordre du président de ASFODEVH International transférer cet argent au Benin et de ses multiples tentatives restées vaines de comprendre le pourquoi de cette décision. Sur ce point, les participants ont unanimement été contre le transfert. L'Assemblée Générale a demandé au CA d'adresser rapidement une requête pour demander au CA France de revenir sur sa décision afin de permettre à la cellule de poursuivre ses activités avec les porteurs de projets qui ont déjà exprimé le demande. Suite à cela, les participants ont souhaité qu'il y ait:

Une restructuration interne de l'association en matière de règle de vie et de projets
De la fluidité dans la communication

De viabiliser les sections

De faire de ASFODEVH- Burkina un réseau de groupements avec une nouvelle vision

Bilan moral et financier du projet FSP sauce tomate

Après les grandes lignes du plan d'action Madame Angeline NIGNAN point focal du projet sauce tomate a fait son bilan moral et financier. Elle a rappelé les raisons de la création du projet sauce tomate, ses avantages et ses objectifs. Le bilan est celui de trois ans d'activités : la 1^{ère} année a été celle de l'apprentissage et de la maitrise de la technique, après cela le projet proprement dit est rentré en vigueur. Le projet s'est heurté a quelques difficultés dont : le problème d'emballage, la commercialisation (pas de visibilité sur l'action) et l'harmonisation des couts. D'octobre 2010, la fin du projet a eu lieu en 2012 avec l'atelier de capitalisation. A la fin (du) bilan moral, la parole a été donnée aux délégations et au cours des échanges, il est ressorti que le projet connaît des difficultés d'écoulement surtout à l'ouest et au Sud-ouest. Des propositions ont été donc faites pour aider à mieux faire connaitre le produit. Puis le point focal du projet sauce tomate a fait le bilan financier : Montant reçu : 2.731.191Fcfa. Montant sorti en petite coupure pour les différentes sections : 1.206.280Fcfa. Solde (montant en caisse) : 1.524.911Fcfa.

Présentation et amendement des Statuts et Règlement Intérieur

Les statuts et règlement ont été lu et amandés

L'Assemblée Générale a redéfini les modes d'adhésion,

les montants d'adhésion et de cotisations ont été modifiés (voir tableau ci-dessous).

Désignation	Adhésion	Cotisations
Groupement/Association(p ersonne morale)	10.000Fcfa	15.000Fcfa/Terme 6 ^e mois de l'année
Leader/Personne physique	2000Fcfa	6000Fcfa/Terme 9 ^e mois de l'année
Elève/Etudiant	2000Fcfa	3000Fcfa/Terme 9 ^e mois de l'année

Il a aussi été décidé que toutes les cotisations et adhésions seront centralisées au secrétariat exécutif, qu'il y ait désormais des cartes de membres, que les arriérés soient régularisés au niveau des sections et que la base assurera aux sections le fonctionnement

Proposition d'un plan d'action 2013- 2015

Les propositions sur les grandes lignes du plan d'action 2013-2015 ont été dégagées que voici :

Formations spécifiques

Formation sur le guide d'accompagnement

Formation en développement personnel

Formation /recyclage sur la gestion des AGR (Activités Génératrices de Revenu/entreprenariat)

Formation au concept du Développement Humain Intégrale(DHI)

Formation en Genre et Développement

Formation en Approche Participative

Formation en Suivi/ Evaluation

Formation en Montage de Projets

Formation sur la gestion non violente des conflits

Formation sur la Vie Associative

Formation sur la Gestion en Ressources Humaines

Recherche de financements

Recherche de partenaires, Conception et dépôt de projet

Identification de Projets

Projet Sauce Tomate

Transformation de produit(s) alimentaire(s)

Teinture, fabrication de savon

Communication

Création d'un site web, Journal ASFODEVH Burkina

Dépliants

Journée porte ouverte

Capitalisation d'ASFODEVH (films documentaire)

Acquisition de terrain

Acquisition, construction et équipement du siège d'ASFODEVH Burkina

Renouvellement du récépissé

Visite d'échange

Renouvellement du Conseil d'Administration et secrétariat exécutif de l'Association

Il a été procédé à la mise en place d'une nouvelle équipe pour conduire les destinées de l'Association. Après une concertation entre les membres présents, il a été demandé à l'assemblée les potentielles candidatures aux différents postes à pourvoir. N'ayant pas eu des candidatures potentielles, ceux-ci ont été proposés. C'est au terme de cela qu'il a été procédé au vote à bulletin secret pour l'élection du nouveau conseil d'administration. Le conseil d'administration est composé comme suit :

Présidente : SAWADOGO Sonia

Secrétaire Générale : Emilie SOMDA

Secrétaire Générale adjointe : Madame Marie Claire TRAORE

Trésorière : NEYA Angeline

Il a été proposé également de mettre des commissions en place que voici :

- Communication et relation publique (gestion de la visibilité de l'association : site internet, journal, etc.)
- Formation et renforcement des capacités
- Finances
- Projets/Programmes
- Suivi et Evaluation

Les membres des différentes commissions sont comme suit :

- *Communication* : Georges OUEDRAOGO
- *Projets/Programmes* : KARFA Yacoro et ZAGRE Bruno
- *Finances* : Madame OUARE Marie Florence
- *Formations/Renforcement de capacité* : Delphine Ouattara et Angeline NEYA
- *Suivi et Evaluation* : TIENDREOBEOGO Roseline et BORO /TRAORE Marie H

Après la présentation du nouveau bureau la présidente entrante a pris la parole pour remercier les participants et le bureau sortant, elle a mis l'accent sur une nouvelle vision de l'association a exhorté les participants à la solidarité et à l'engagement. Ensuite ce fut le tour de la présidente sortant de féliciter la nouvelle présidente et son équipe.

Divers

En divers, plusieurs points saillants ont été abordés en l'occurrence :

- L'acceptation de nouveaux adhérents à l'Association ;
- Le rappel aux membres non à jour de régulariser leurs cotisations
- L'entraide et la solidarité entre les membres
- La vision nouvelle de ASF0ODEVH- Burkina

Présidente de séance

secrétaire de séance

La

Emilie SOMDA
SANOU Nicolle