

## l'édito

Voici les échos (p. 2-3) de notre réunion annuelle qui s'est déroulée à Caen, un temps fort très convivial autour des membres du conseil d'administration dont nos amis béninois, Honoria Akogebto, secrétaire générale, et Luc Daga, trésorier général adjoint.

Vous y trouverez également l'ébauche d'une réflexion sur le « genre » et son apport dans le développement humain avec une animation en ouverture et une présentation de Luc Daga, à partir de ce qui est fait dans les cellules sur le travail et sur l'équité homme-femme.

Vous trouverez encore dans ce numéro les activités de la section de Caen ainsi qu'un rapide compte-rendu de l'atelier mené à l'université du CRID qui a rassemblé 1200 personnes représentant un grand nombre d'associations de solidarité internationale. Des projets se mettent en route autour de la préparation de la prochaine assemblée générale au Togo en 2015.

Bonne lecture en espérant que vous souhaiterez nous rejoindre à Asfodevh pour les projets à venir.

Mireille Rouillon  
de la cellule France  
Ghislaine de Senneville  
du C.A.

## À CAEN, une section pleine de vie

*Actuellement la section comporte sept membres, mais nous pouvons compter sur des sympathisants dynamiques qui nous aident dans nos actions. Celles-ci sont tournées principalement vers l'éducation.*

**2010** : création d'une bibliothèque pédagogique et construction d'un auvent pour la lecture à l'école Léonard de Vinci (600 élèves). à Bamako.

**2011** : aide à la construction d'un centre de formation des maîtres dans un nouveau quartier près de Bamako (couverture du bâtiment). Soutien à une mission dans le pays de Buwa (pour la sauce tomate).

**2012** : accompagnement de l'association Horonya (« Dignité » en Bambara) qui aide des jeunes femmes en grande difficulté à se réinsérer par l'alphabétisation et l'apprentissage de la teinture sur tissu. Participation au financement de l'adduction d'eau à l'école Léonard de Vinci.

**2013** : soutien du projet « Fontaine à eau » à Niamey au Niger, camp pour jeunes et adolescents afin de les sensibiliser à la culture de l'eau avec aides pédagogiques et alphabétisation. Continuité du soutien à l'école Léonard de Vinci pour le renouvellement des livres et du matériel pédagogique. Cette même année, nous avons soutenu le projet d'un étudiant malien de

*terminer ses études de médecine à l'université de Caen.*

*Pour 2014 les actions et les projets ne manquent pas. La dotation reçue de la Mutualité française - 200 kg de fournitures scolaires - que nous avons fait acheminer à Bamako et qui seront remises directement, par notre secrétaire, aux écoles pour des enfants de familles aux faibles revenus. Nous gardons le contact avec la Mutualité française afin de déposer un dossier de demande de financement de projet à leur fondation. Nous avons prolongé notre aide à l'association Horonha déjà aidée en 2012.*

*Et il faut souligner que ces financements sont possibles grâce aux activités organisées par les membres bénévoles : foires aux greniers, expositions, lotos, concerts, ventes d'artisanat africain, confection de paquets cadeaux pour le magasin « Carrefour », etc.*

*Dans l'avenir, notre section est tout à fait favorable pour soutenir un projet commun à toutes les sections d'Asfodevh tout en continuant l'aide à d'autres projets que nous aurons choisis.*

Daouada Diawara  
Raymonde Richard  
Claudy Fremin



L'équipe de Caen

# à Caen, les 15 et 16 juin 2014

le conseil d'administration  
et la cellule France d'Asfodevh

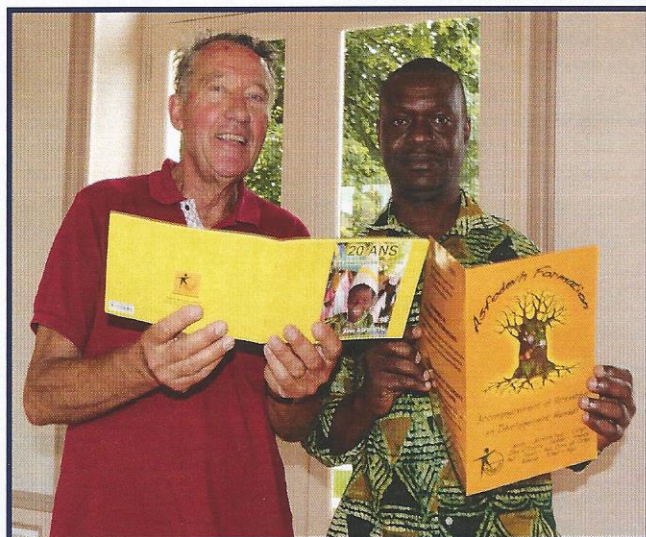


Balade à Caen



À la découverte de Caen

Présentation des nouveaux documents



Les membres d'Asfodevh et la délégation  
du conseil municipal de Cormelles-le-Royal

## Samedi

Après une visite de la ville où nous découvrons le château de Guillaume le Conquérant qui fut roi d'Angleterre et duc de Normandie, la vieille ville, les monuments historiques, l'imposante et lumineuse abbaye aux Dames ainsi que l'abbaye aux Hommes, toutes deux construites par Guillaume le Conquérant et son épouse, la Reine Mathilde, nous nous retrouvons pour un repas préparé par l'équipe dans la belle salle du château du parc prêté pour l'occasion par la mairie de Cormelles-le-Royal. Nous nous régalons des spécialités normandes : des fruits de mer, du poulet Vallée d'Auge et de la teurgoule, spécialité de la région. Merci à toutes nos merveilleuses cuisinières pour cette soirée qui nous laisse un excellent souvenir

## Dimanche

nous abordons le « travail ». Notre président, Pierre-Marie André et Raymonde Richard, présidente de la section de Caen ouvrent la journée. Puis nous partageons la vie de nos cellules. Daouda Diawara présente les activités de l'équipe de Caen qu'Honorina remercie pour son dynamisme. Mireille évoque plus rapidement les actions et projets d'autres groupes ou sections de la cellule France : les difficultés d'Asfodevh 06 à maintenir le travail effectué depuis de longues années avec Ségou au Mali, les projets de membres de Lyon et Grenoble au Bénin, l'importance qu'il y a à représenter Asfodevh dans différentes instances comme, par exemple, le CRID et les besoins en ressources humaines pour assumer cette fonction. C'est ensuite à Honorina, notre secrétaire générale de nous donner un aperçu de la vie des cellules en Afrique avec les réalisations, les projets, les difficultés.

Vers midi, autour de l'exposition réalisée par François Valet, Odile Bonte et Maria Menella nous prenons le

verre de l'amitié avec le maire et son équipe, tout en présentant Asfodevh et le nouveau livret « Panorama de 20 ans de développement humain avec Asfodevh ». Ce livret reprend les affiches de l'exposition et présente les actions de l'association avec des commentaires. Il permet de mieux faire connaître Asfodevh autour de nous, aussi ne faut-il pas hésiter à l'utiliser lors de la semaine de la solidarité internationale de novembre dans les villes de France par exemple ou en toute autre occasion.

L'après-midi, nous travaillons sur le thème : « Genre et développement humain selon Asfodevh ». Ghislaine nous fait établir notre « carte mentale » qui met en relief une série de concepts : développement, sexualité, santé, équité, tradition ancestrale, pouvoir, environnement, religion... et nous aide à relever spontanément quelques questions qui seraient à creuser.

➔ Comment repérer les différences entre hommes et femmes dans un contexte donné avec les habitudes, les comportements, les traditions et comment les intégrer dans la définition et la mise en action des projets ?

➔ Comment peut-on intervenir dans l'éducation pour une égalité homme-femme ? Peut-on avoir une action pour les victimes de viols ? Approfondir nature (sexe) et genre dans la culture. Comment cela se traduit-il dans le développement humain ? Est-ce que l'égalité homme-femme contribue au développement au sein de la société ? Information et formation « hygiène » ne peuvent-ils pas participer au développement humain ?

➔ Comment concevoir genre et développement sans confusion ? Comment ne pas tomber dans le piège du « gender » ?

Une intervention de Luc nous confirme l'importance de « l'analyse selon le genre » pour le développement humain dans les pays africains.

Et vient déjà le moment de se quitter. Cette journée nous a permis de vivre ensemble deux jours à Caen, de mieux nous connaître, de se sentir membre d'une même association à développer résolument dans d'autres villes de France et à représenter d'ici la prochaine assemblée générale l'été prochain à Dapaong au Togo.



L'exposition



Réception du conseil municipal de Cormelles-le-Royal



L'équipe de Caen autour d'Honorina et de Pierre-Marie

### ET SI VOUS POUVIEZ NOUS REJOINDRE POUR PRENDRE EN CHARGE UNE ACTION QUI RENDRA PLUS EFFICACE LA CELLULE FRANCE ?

C'est urgent car l'année 2014-2015 est très importante en raison de l'assemblée générale au Togo en juillet 2015. Pour sa réussite il y a des missions ponctuelles à assurer : recherche de financement, présentation de notre plaidoyer et pour cela vos relations avec tel organisme ou ministère seront précieuses.

Le fonctionnement actuel de la cellule France nécessite une équipe plus étoffée avec de nouveaux membres pouvant assurer telle une mission ponctuelle : participation aux réunions de concertation avec les autres

associations de solidarité sur Paris, présence sur un stand lors de manifestations diverses, sans oublier les activités de la cellule.

Pour en savoir plus contacter :

Mireille Rouillon  
mireille.rouillon@wanadoo.fr – Tél. 04 78 34 52 25  
ou Ghislaine de Senneville  
ghis.desenneville@gmail.com – Tél. 01 43 45 24 06.

## L'ANALYSE SELON LE GENRE, son intérêt pour les pays africains

Dans son intervention, Luc a bien éclairé le concept de « genre » tel que nous pouvons l'adopter utilement, loin de toutes les théories ou idéologies développées à des fins diverses par les tenants du « gender ». Il le remet à sa place d'outil sociologique facilitant une analyse des inégalités entre hommes et femmes en vue de parvenir à un développement plus harmonieux et plus juste des uns et des autres dans la famille et la société.

**DÉFINITION** – L'analyse selon le genre concerne l'examen de toute différence de condition, de besoin, de participation, d'accès et de contrôle des ressources et bénéfiques. Elle permet d'étudier les rôles qui sont assignés à chacun (homme et femme) en raison de son sexe dans la gestion du patrimoine et la prise de décision.

**JUSTIFICATION** – Une analyse selon le genre se justifie parce que les inégalités entre les hommes et les femmes doivent être identifiées avant de pouvoir mettre en place des mesures égalitaires visant spécifiquement les hommes ou les femmes en vue d'une amélioration, d'une transition sociale.

**OBJECTIFS DE L'ANALYSE SELON LE GENRE** – Elle permet de :

- déceler les différences entre les femmes et les hommes : elle étudie les activités, les conditions et les besoins spécifiques, l'accès aux ressources, l'accès aux bénéfices du développement, la participation au niveau de la prise de décision ;
- examiner les inégalités entre les femmes et les hommes : s'interroger sur leur existence et suggérer des moyens de réduire l'écart ;
- trouver les moyens pour éliminer les difficultés (faiblesses) et utiliser surtout les avantages (forces).

**RÉSULTATS ATTENDUS**

- Les rôles attribués aux femmes et aux hommes sont reconnus et critiqués.
- Les structures où sont établis les rapports hiérarchisés entre les sexes sont dévoilées.
- Les données spécifiques relatives aux sexes masculin et féminin sont recensées. Elles débouchent sur la planification selon le genre.

Luc Daga

## Le travail des femmes autrement une opportunité pour les transitions sociales ?



C'est le thème de l'atelier animé par Ghislaine de Senneville, Héloïse Prévost et Vanessa Gautier (membre de Peuples solidaires), le 5 juillet lors de l'université d'été de la solidarité internationale organisée par le Crid\*.

Vingt personnes y participaient dont un seul homme. En ouverture, nous faisons jaillir quelques mots : bleu-rose, éducation, morale, nou-nou, temps partiel, religion, double journée, papa poule... Puis les questions arrivent : hommes et femmes, mêmes capacités mais moindre reconnaissance ; comment agir pour une vraie reconnaissance des femmes ? le travail des femmes reste dévalorisé, le travail est nécessaire à l'épanouissement... Après cette ouverture viennent les exposés, les questions et réponses avec le groupe. Voici quelques unes des idées importantes abordées lors de l'atelier.

Préciser les trois rôles des femmes : reproductif, productif et communautaire (vie sociale), souligner les inégalités et la discrimination dans le travail productif, noter la partie invisible du travail des femmes car non rémunérée, à savoir le travail domestique si prenant dans certains pays d'Afrique (et pas seulement !) : la préparation des repas, le suivi des enfants et de leur santé.

Chercher comment aider les femmes à une meilleure insertion et autonomisation financière. Non seulement les accès effectifs aux droits sociaux ont aujourd'hui tendance à être revus à la baisse pour femmes et hommes mais les politiques économiques internationales vont avoir tendance à s'appuyer sur les inégalités de genre, faisant peser sur les femmes la responsabilité du « maintien » des sociétés au profit d'un essor économique qui ne répond pas aux besoins des plus pauvres et renforce les inégalités. La vie associative dans les « groupements » permet aux femmes de se réunir, de partager des projets générateurs de revenus par des micro-entreprises. Elle est un lieu d'éducation et de culture vivante où la présence de spécialistes déjà expérimentés pouvant rendre compte de leur savoir, savoir-faire est indispensable. C'est bien ce qu'Asfodevh essaie de réaliser durant des temps de formation.

Mireille Rouillon  
d'après les notes d'AM Tranvouez  
et G de Senneville

*\*Le Crid est un collectif d'associations très diverses dans leur taille, leurs objectifs spécifiques mais qui ont en commun la volonté de travailler à des titres divers au renforcement de la solidarité internationale. Asfodevh en est membre adhérent depuis plusieurs années.*

### carnet de famille

*Ils nous ont quittés et nous sommes dans la peine. Nous partageons le chagrin de tous ceux qui les ont connus et aimés.*



**BRUNO PLOIX**, décédé le 2 septembre 2014. Il a été le Président de l'association de 1996 à 2003. Son engagement a été déterminant pour l'expansion d'Asfodevh en Afrique : au Bénin en 1997, au Niger en 2000, au Togo en 2001, en Guinée en 2002. Il a présidé les assemblées générales de Bamako en 1999 et du Niger en 2003 et participé à divers ateliers organisés en coopération avec l'organisation internationale de la Francophonie, en vue de lancer la réalisation du Guide de l'accompagnement.

**BONNEL DAGA**, décédé début juillet. Il était le fils aîné de Luc Daga, notre trésorier général adjoint. Il était atteint d'une grave maladie et il est décédé à 15 ans à Cotonou, alors que son père était en mission en France pour Asfodevh. Nous pensons fort à Luc et à son second fils, Farell, qui vient de faire sa rentrée scolaire.

**ASFODEVH**  
9 bis rue Jean de la Bruyère  
78000 Versailles  
Site : <http://www.asfodevh.net>  
Maquette : Anne Marie Tranvouez  
Photos : Maria André