



**ASSOCIATION POUR LA FORMATION EN DEVELOPPEMENT
HUMAIN**

**9 bis rue Jean de la Bruyère 78 000 VERSAILLES Tél 04 93 24 25 98
Bénin, Burkina Faso, Congo, Côte d'Ivoire, France, Guinée, Mali,
Niger, République Démocratique du Congo, Rwanda, Tchad, Togo**

Site : www.asfodevh.net

RAPPORT DE MISSION CONGO (Pointe Noire)

7 au 13 novembre 2016



Rédigé par Brigitte de PANTHOU Présidente
Honoraria AKOGBETO Secrétaire Générale

RAPPORT DE MISSION CONGO (Pointe Noire)

INTRODUCTION.

Du 07 au 11 novembre 2016, une mission de prise de contact avec les cellules du Congo, de la République Démocratique du Congo et du RWANDA avait été programmée.

Malheureusement seule la cellule du pays hôte était au rendez-vous (un membre de la section Brazzaville a été annoncé mais attendu en vain). La raison principale évoquée est la non possession de passeport pour l'obtention de visa.

Une présentation des membres présents de la cellule a été faite ; la lecture des termes de référence suivi des explications ont permis aux participants de bien s'imprégner des objectifs la mission (voir TDR annexe 1). L'agenda des activités de la mission est passé en revue (voir Agenda annexe 2). Il a été réaménagé en tenant compte des contraintes des uns et des autres.

I. DEROULEMENT DES ACTIVITES DE LA MISSION.

Les objectifs et résultats de la mission étaient les suivants

L'OBJECTIF GENERAL:

- permettre aux cellules, **avec un processus participatif de consultation de l'ensemble des parties prenantes** de repartir vers un avenir solidement préparé (construit), grâce à une analyse systémique abordant les aspects essentiels qui traduisent la vitalité d'une cellule ASFODEVH.

OBJECTIFS SPECIFIQUES :

- S'enquérir de la dynamique de la vie associative des cellules : (organisation, structuration, fonctionnement, projets, activités, engagement des membres)
- Echanger avec les responsables sur les différentes activités menées et voir en quoi elles ont contribué au développement humain des bénéficiaires;
- Organiser une formation présentielle des membres des cellules pour le renforcement de leurs capacités selon les besoins exprimés ou identifiés.

RESULTATS ATTENDUS :

- La dynamique de la vie associative des cellules visitées est évaluée
- L'impact des activités menées sur le Développement Humain en faveur de la cible concernée est vérifié
- Les réalisations sont visitées et sont en concordance avec la philosophie ASFODEVH
- Les capacités des membres des cellules sont renforcées
- Une autoévaluation de la visite est faite par les membres des cellules visitées selon un canevas pré établi
- Un rapport de mission est rédigé

II. ETAT DES LIEUX DES CELLULES

Objectif : S'enquérir de la dynamique de la vie associative des cellules : (organisation, structuration, fonctionnement, projets, activités, engagement des membres)

Il est à noter que cet objectif a deux volets : la dynamique de la vie associative des cellules et l'impact des activités sur la vie des bénéficiaires

L'état des lieux de la cellule du CONGO a été approfondi suivant une méthode participative selon la grille proposée. La cellule du Congo a rempli la grille proposée (voir annexe n°3) ; la cellule de la République Démocratique du Congo a envoyé sa fiche d'état des lieux que nous joignons au rapport. (Voir annexe n°4)

Après analyse approfondie de la situation avec les participants de la cellule du Congo on peut retenir les points suivants :

Les Forces de la cellule;

- La cellule a deux sections : Brazzaville et Pointe Noire
- Existences d'un siège dans les deux sections (nous avons visité celui de Pointe Noire)
- Une structuration de la cellule : bureau, adresse, reconnaissance officielle, dynamisme associatif des membres qui militent dans différentes structures de la place,
- Un noyau dur de bénévoles (3 à 4 personnes) mobilisables
- Des personnes ressources, des compétences mobilisables diversifiées et reconnues,
- Un esprit d'initiative des quelques membres engagés,
- Existence de délégation des tâches en absence du titulaire de poste,
- Capacité de plaider auprès de la société civile et des autorités de la place,

Les faiblesses de la cellule ;

- Difficultés de travailler ensemble avec les deux sections
- Le responsable de la section de Brazza qui était à l'AG de Cotonou en 2012 n'a pas fait de rapport à la cellule ; il n'a plus fait signe de vie et ne travaille plus avec les autres membres, mauvais choix sur la personne
- Toutes la mobilisation est sur la recherche de fonds
- La non maîtrise du concept du Développement Humain
- Pas de visibilité de la cellule car aucune activités n'a eu lieu
- Irrégularité de présence des membres dans les réunions
- Pas de stratégie de suivi
- Pas de planification d'activités en général
- Abandonné par ASFODEVH Internationale

Les freins :

- Les membres disponibles de la cellule travaillent dans des structures et doivent faire face à des missions surprises, inopinées
- Perte de vitesse depuis 2013 pour la cellule
- Manque de projet commun pour la cellule ASFODEVH

A l'issue de la séance les participants ont dégagé des actions concrètes à mener

Action à mener avant AG 2018

Redynamiser les organes de la cellule

- Revoir les rôles des membres du bureau
- Préparation d'une AG à réaliser en 2017
- Faire un plan d'action et mettre des objectifs pour recherche de financement
- Dans le cadre de la visibilité adhésion de nouveaux membres
- Réactualiser l'annuaire des membres
- Constituer un grand pool de formateurs
- Redynamiser le comité technique de formation ou antenne pédagogique

Perspectives

- Création d'une AGR dans les guests house
- Formation des jeunes filles au métier de maisons
- Création d'une AGR savonnerie
- Formation des jeunes en informatique et éventuellement ouverture d'un cyber
- Réflexion sur une éventuelle venue d'un volontaire pour la cellule ASFODEVH Congo

Les orientations issues de l'AG 2015 de DAPAONG et qui concernent les cellules ont été présentées afin de permettre à la cellule Congo d'élaborer son plan d'action 2017-2018 et pour rester conforme aux décisions de l'AG 2015.

II.VISITE D'UNE REALISATION DE LA CELLULE

Objectif : échanger avec les responsables sur les différentes activités menées et voir en quoi elles ont contribué au développement humain des bénéficiaires;

Etant donné qu'il n'y a pas eu d'activité dans la cellule, aucune visite n'a pu être réalisée dans le cadre de la mission. Les membres sont plutôt engagés dans des activités individuelles ou propres à leurs ONG

III.RENFORCEMENT DES CAPACITES

Objectif : Organiser une formation présentielle des membres des cellules pour le renforcement de leurs capacités selon les besoins exprimés ou identifiés.

Pour atteindre cet objectif de la mission 3 sessions de formation sont organisées sur les thèmes suivants (voir différentes communications annexe 5, 6, 7):

- La vie Associative,
- La présentation d'ASFODEVH
- La philosophie et la pédagogie, les trois pôles de formation
- La présentation des divers documents existants dans l'association (panorama sur les 20 ans de Développement Humain d'ASFODEVH, le cartable sur la formation...

Les participants ont suivi avec attention et de manière participative les différentes communications. Ils ont apprécié les contenus qui ont été visualisés à l'aide d'un vidéoprojecteur. Les anciens ont réactualisé leurs connaissances et les nouveaux ont appris à mieux connaître ASFODEVH.

Par ailleurs en dehors des temps de formation les membres de la mission ont fait effectuer par les participants présents un travail d'appropriation des documents pédagogiques existants :

Une relecture du guide de l'accompagnateur pour y apporter de l'amélioration et un complément à la troisième partie du guide concernant l'accompagnement des micro-crédits

Il est à déplorer que les participants n'ont pas pu assister régulièrement aux séances de relecture des fiches pédagogiques et de l'amélioration du guide d'accompagnement à cause de leur travail extérieur. Néanmoins ce travail sur la relecture des documents pédagogiques paraît très important à continuer lors des prochaines missions car c'est l'occasion aussi de bien démarrer l'antenne pédagogique et le RAFAC

IV. EVALUATION DE LA MISSION

IV.1 EVALUATION FAITE PAR LES PARTICIPANTS

Résultat de l'administration de la grille préétablie (voir annexe 8)

Perspectives dégagées par la cellule Congo d'ici l'AG 2018

- Organiser une AG en 2017 (restructurer la cellule, revoir les documents juridiques, la manière de travailler),
- Elaborer un plan de travail selon les grandes lignes de l'AG de 2015. .
- Continuer avec les actions de formation pour s'approprier le concept de développement humain.
- Finaliser le plan opérationnel en s'inspirant des objectifs d'ASFODEVH.
- Continuer à chercher des personnes avec des projets que nous pourrions accompagner. Avec cette formation vous nous avez redonné des forces pour redonner vie à notre cellule.
- Mettre en œuvre et en place des organes de gouvernance. Un plan d'action en vue d'être apte à participer à l'AG de 2018 ;
- Redynamiser l'association. Organiser des activités de formation de manière permanente.

Suggestions-propositions pour autres rencontres:

- Formation sur le montage des projets (cycle de projet.). Formation pratique sur la recherche action et mobilisation des ressources. Travailler sur les principes innovants pour l'émergence des cellules (Note frappe : Peut-être s'agit-il des sections.) Accompagnement des cellules sur l'appui institutionnel des cellules.
- Améliorer davantage la communication entre la cellule et les instances ASFODEVH. Diffuser le chronogramme de la rencontre.
- Proposer d'autres thèmes identifiés par la cellule.
- Réfléchir sur la mobilisation des fonds.

6

- Avoir plusieurs rencontres afin que la solidarité et les échanges soient le leitmotiv d'ASFODEVH. (Deux rencontres par année pour la visite des cellules).
- Prévoir une large diffusion des conférences, rencontres et séminaires.
- Prévoir des rencontres d'échanges entre les antennes, prévoir un espace de rencontres virtuelles.

4.2. QUELQUES REMARQUES DES MEMBRES DE LA MISSION

Il était prévu que trois cellules soient représentées et malheureusement était présent que la section Pointe Noire de la cellule CONGO

- **Leçon à retenir** : bien fixer les modalités de voyage venant des différents pays pour rejoindre le pays hôte, (certificat d'hébergement, visa etc.) et que des congés soient pris pour respecter la pleine participation des membres

Le manque d'un budget préétabli par la cellule pour l'accueil et pour le matériel pédagogique et audiovisuel a été déploré

- **Leçon à retenir** : dans les correspondances bien préciser ce que la cellule prend en charge : matériel didactique, de projection et hébergement à moindre coût en famille

Les membres de la cellule identifiés n'ont pas pu se rendre disponibles pour participer à plein temps aux activités programmées, d'où des retards et des contre temps qui ont perturbé l'agenda

- **Leçon à retenir** : demander aux responsables de cellule et aux membres, une fois que les dates des missions seront retenues, de se libérer de leurs occupations professionnelles (prendre des vacances, se faire remplacer...)

IMPORTANT

- ▷ **La cellule du Congo a des atouts et des potentialités pour prendre un nouveau départ ; il faudra qu'elle ait à sa tête un (e) responsable disponible, engagé (e) et bien imprégné (e) d'ASFODEVH et capable de mobiliser et d'animer la cellule.**

Avec les participants une synthèse de la mission a dégagé quelques recommandations et décisions pour faciliter le suivi à court terme c'est-à-dire dans les mois qui suivent

Décisions :

- 1- Organisation d'une AG pour restructurer la cellule
- 2- le plan d'action de la cellule sera élaboré et envoyé au SG et au CA pour le **15 janvier 2017** ; les membres vont inclure les orientations de l'AG 2015 et les activités concrètes qu'ils sont capables de mener d'ici 2018 à partir des propositions faites lors de l'évaluation.

Résolutions :

- 1- **Visiter** la cellule de la RDC pour faire la restitution de la mission notamment sur la formation reçue ; cela suppose que la responsable de la cellule du Congo rentre en communication avec eux.

- 2- Proposer les TDR de suivi de la cellule qui pourrait s'effectuer par Bernadette DENYS ou une autre personne et l'envoyer au CA; c'est dans le souci que cela reflète bien leurs besoins
- 3- Les membres ont souhaité apprendre la technique de transformation et de conservation de la sauce tomate ; Echanger avec l'équipe de formateurs de la cellule Bénin pour étudier la faisabilité de l'activité. De plus de par leurs profils et leurs occupations, des membres veulent partager des expériences de projet réalisé exemple « Enfants en Situation difficile »
- 4- Les participants connaissent une association congolaise en France et veulent se mettre en contact avec eux et communiquer les contacts. Cette relation devrait leur permettre de créer des projets et de les faire soutenir par ses associations et ils pourraient envisager de demander à l'un des membres de participer au Conseil d'Administration.



CONCLUSION :

La mission n'a pas abouti à l'objectif qui est celui de permettre aux trois pays concernés (Congo, RDC, Rwanda) de travailler ensemble et de se motiver mutuellement.

Elle a permis de reprendre contact avec la section de Pointe Noire et de remotiver cette dernière qui pourrait si elle en avait la volonté politique travailler avec **la section de Brazzaville et la RDC**, mais cela demande un changement important dans la structure.

Nous souhaitons vivement que les membres de la cellule se mettent au travail et qu'ils gardent l'enthousiasme qui les a animés durant notre mission.