



*Inventer ensemble
Un devenir commun*

Amitié Sud-Nord

Revue de l'Association pour la formation
en développement humain



Novembre 2015 N°64

EDITORIAL

Dans ce numéro important pour l'avenir d'ASFODEVH vous trouverez les orientations de l'AG tenue à Dapaong au Togo, si bien organisée par la cellule ASFODEVH Togo et aussi une information capitale sur le projet Centre JFK à Cotonou. Prenez le temps de le lire et de le travailler, ASN est plus qu'un moyen de communication mais aussi un **outil de travail** reflétant la dynamique de notre association.

Pour ma part après neuf ans au poste de Président, succédant à Elisabeth Bourel, il est temps de laisser la place à d'autres. Bien sûr je reste comme élu au CA mais ouvert au poste de communication et d'aide technique pour que ASFODEVH soit connue sur le Web, et puisse avoir des échos parmi les jeunes.

Ces années furent pour moi un temps très fort, travaillant en lien étroit avec les Secrétaires Générales, d'abord Odile Bonte, puis Honoria Akogbeto, et aussi avec les membres du CA. Avec ces derniers je continuerai à travailler pour l'avenir d'ASFODEVH et son fonctionnement si original.

A notre prochain CA, le 24 Octobre 2015 nous avons élu le Bureau dont voici la composition :

Présidente : Brigitte de Panthou
Vice-présidente : Ghislaine de Senneville
Trésorière : Hélène Gueritault
Trésorier adjoint : Luc Daga
Secrétaire : Daouda Diawara
Communication - Recherche de financement : Pierre-Marie André

Bon courage aux uns et aux autres et que vive ASFODEVH

Pierre-Marie ANDRE

SOMMAIRE

Page 1

- Editorial
- Rencontres de Dapaong Orientations

Page 2 et 3

- Rapport d'étape sur le CPDH - Centre JFK

Page 4

- Orientations suite

DAPAONG :

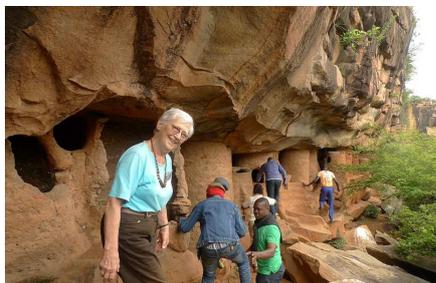
UN MOMENT FORT ET PROMETTEUR

L'atelier "**genre et développement**" et l'**AG 2015** se sont déroulés du 2 au 9 Août 2015 à Dapaong au Togo.



Nous étions 26 représentants de cellules ASFODEVH et invités de marque : Laguibia Djibong, **RAFIA**, Goumpouni Damtare, **ASPAD**, Cyrille Anoukoum, **AASC/DLP**, Fidèle Pocanam et Céline Palassongue.

Pendant cette semaine, un travail intense a été réalisé sur l'atelier "genre et développement" et a permis de dégager des orientations ASFODEVH pour les prochaines années, entrecoupé d'une visite à la grotte de Nok, de l'école Yanfouom à Dapaong et de l'ASPAD (Centre de formation aux cultures maraîchères).



L'**Assemblée Générale** a permis des échanges fructueux entre les cellules, une meilleure connaissance des activités ASFODEVH et l'intervention très remarquée des invités et l'élection des huit membres du CA.

L'accueil par la cellule ASFODEVH Togo a été remarquable tant par les prestations, repas, nuitées que le magnifique lieu de résidence **Dalwak**.

Le travail a été très intense, chaque jour un rapport a été écrit par des équipes volontaires en lien avec les cellules ASFODEVH et personnes empêchées de participer, en particulier notre secrétaire générale du Bénin empêchée pour raisons de santé.

ORIENTATIONS votées par l'Assemblée générale

* Les points en italique sont des « recommandations »

A le renforcement de notre association, structures et finances

1. Structurer nos cellules en vue d'une participation effective à l'animation du réseau ASFODEVH. *Favoriser la bonne gouvernance et l'alternance dans la responsabilisation des membres*
2. Poursuivre la mise en place du Centre de Perfectionnement en Développement Humain comme instrument de relations et moteur de formation au service du développement humain.
3. Acquérir des compétences dans la recherche de fonds afin d'assurer le financement des activités d'ASFODEVH

Suite page 4



cpdh

CENTRE DE PERFECTIONNEMENT

Rapport d'étape 2015

établi par Honoria Akogbeto, secrétaire générale et Odile Bonte, consultante CPDH

Le **CPDH** est l'un des 3 Pôles de Formation mis en place par ASFODEVH au cours de son Assemblée Générale tenue à Cotonou en 2012, à côté des Antennes Pédagogiques nationales et du Réseau d'Animation des Formateurs et Accompagnateurs (RAFAC). Les attributions respectives de ces trois pôles ont été précisées en Commission pédagogique en janvier 2014, avec le concours de Ghislaine de Senneville, Odile Bonte, Luc Daga représentant également Honoria Akogbeto, Omar Kondo.

Acceptées ensuite par le CA d'ASFODEVH, elles ont été publiées dans un document sous forme de « pochette-cartable » sous le titre « ASFODEVH-FORMATION ».

Depuis lors, le CPDH a commencé sa route sous l'impulsion et la responsabilité du Secrétariat Général.

○ Où en sommes-nous aujourd'hui, en cette fin 2015 ? Suivons quelques repères.....

❖ Le contenu du « développement humain » selon ASFODEVH

Notre principale source d'inspiration interne a tout de suite été le « **panorama de 20 ans de développement humain avec ASFODEVH** ¹ » édité en 2014 et qui présente à la fois une vision commune et des témoignages d'actions réalisées dans des champs divers. Mais on y trouve surtout des « points d'attention prioritaire » relevés par les cellules dans leurs réalités de vie, comme autant d'enjeux de développement humain... Ce Livret d'une vingtaine de pages reste aujourd'hui un document essentiel pour analyser son environnement et y déceler des pistes d'action possibles.

A compléter par une autre référence importante, évoquée à plusieurs reprises, celle des 8 « OMD »² (Objectifs du Millénaire pour le Développement), fixés par l'ONU en l'An 2000 pour une mobilisation de tous les pays. Leur évaluation, réalisée cette année, vient de révéler un bilan *globalement positif* mais aussi de grands défis qui restent à affronter. Une nouvelle feuille de route est donc aujourd'hui lancée par l'ONU, avec 17 « ODD », Objectifs de Développement Durable, à atteindre d'ici 2030. Cela nous concerne évidemment, de même que l'Appel du Pape François à « collaborer pour construire ensemble notre maison commune »³ A nous de repérer pour notre compte, là où nous vivons, les pistes d'engagements possibles

❖ Pourquoi une proposition de « perfectionnement » plutôt qu'une formation initiale ou magistrale ?

Parce que le développement humain ne nous semble pas constituer en soi un objet d'étude. Il se perçoit peu à peu grâce à des découvertes et des engagements successifs. Il se vit. Dans le cadre d'ASFODEVH, le premier pas se fait au sein des Cellules (antennes pédagogiques) : lieu de repérage des projets possibles, de mobilisation de formateurs pour soutenir les porteurs de projets, de formation d'accompagnateurs, ceux-là mêmes, formateurs et accompagnateurs, sollicités ensuite par le Réseau d'animation RAFAC pour des échanges d'expériences, d'innovations ou de formations.

Le CPDH s'appuie sur les acquis et prises de conscience des candidats, dans le cadre d'ASFODEVH ou ailleurs. Il leur propose une démarche personnelle, un « parcours » leur permettant d'affirmer peu à peu leurs compétences et leurs convictions et de se faire reconnaître comme « experts » en développement humain

❖ Y a-t-il déjà eu des « parcours » proposés par le CPDH ?

Une promotion expérimentale a été mise en place en 2014-2015 comprenant 6 candidats et les tuteurs correspondants, personnes-ressources agréées par le CPDH. La mise en place de chaque parcours a été le résultat d'un échange entre le candidat déclaré et son tuteur, tenant compte de l'histoire de chacun, de ses souhaits, de ses disponibilités, des opportunités... Malheureusement la durée trop brève de l'expérimentation, et un certain nombre de difficultés rencontrées n'ont pas permis d'en dégager des conclusions définitives, mais quelques constantes intéressantes pour la réussite d'un parcours ont pourtant été repérées.

Nous avons noté par exemple : * l'importance des échanges autour du « dossier de candidature » pour avancer vers une valorisation des acquis, * l'intérêt de demander au candidat l'analyse d'un terrain concret pour vérifier avec lui ses aptitudes au diagnostic ou au travail en réseau, * l'importance d'un travail de réflexion personnelle sur un des enjeux du DH, sorte de « mini-mémoire », ou encore * la demande d'une action précise d'animation ou de formation en direction d'un public donné.

Il a manqué à tous les parcours, faute de temps et de moyens, une dimension essentielle, souhaitée pourtant dès le départ par le CPDH : la découverte d'autres réalités que celles d'origine du candidat, la confrontation avec d'autres expériences de recherche et d'engagements. La référence à des terrains de recherche-action concrets reste importante. Cette dimension devra certainement être intégrée dans les parcours proposés à partir de 2016.

Enfin à noter que la proposition CPDH ne se réduit pas aux seuls parcours. La constitution et l'animation d'un Fonds Documentaire de Référence sur le développement humain, restent un objectif prioritaire de formation.

¹ Ce Livret, ainsi que le document-cartable, sont disponibles auprès d'Honoria, (Secrétariat général), ou P.M. André (Communications)

² Voir le Journal Le Monde du 28 Septembre 2015, page 7, description des OMD et des ODD

³ Lettre Encyclique du Pape François : « Laudato Si' » 2015

EN DEVELOPPEMENT HUMAIN

○ Une perspective nouvelle :

L'insertion du CPDH au sein du Centre JFK devrait donner un sérieux élan à tous les projets.



Le Centre JFK, est un projet initié par ASFODEVH 06, section française déclarée association dans les Alpes Maritimes. Il a été très vite assumé en partenariat avec l'association ASFODEVH Bénin et devrait se dérouler en 2015-2016. Il sera implanté à Zinvié, 30 km de Cotonou.

Le Centre a été nommé « JFK », en mémoire de Jean François Knecht, la dotation qui a permis le lancement du projet ayant été accordée par le Conseil Général des Alpes Maritimes en hommage à Jean François, pour son engagement de longue durée comme Conseiller Général apprécié de tous.

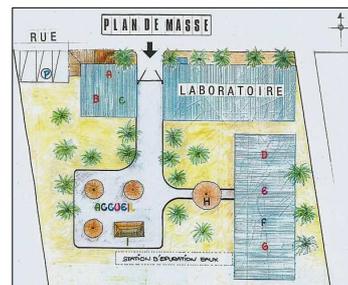
Jean François était également militant ASFODEVH, trésorier de l'association. Il a été l'un des acteurs importants de la validation du Guide de l'accompagnement, présent au Bénin lors du dernier atelier commun avec la Francophonie au cours duquel il a fait une intervention remarquable.

Les deux partenaires veulent en faire un lieu de recherche et de formation au service de tous les membres, au sud comme au nord.

PRINCIPES qui guident l'étude de mise en place du Centre par le comité technique franco-bénois mandaté :

◆ **recherche d'une auto suffisance** : réduction de coûts, anticipation de recettes. Implanté sur un terrain cultivable de 3000 m², le centre comprendra un laboratoire de transformation de produits agricoles locaux dont les revenus assureront les frais liés au fonctionnement. Pour les frais de construction : choix de matériaux locaux et processus de construction participatif, protection de l'environnement et des ressources naturelles. Projets d'ouverture d'un « maquis » ou encore d'un lieu d'accueil de groupes pour études ou découvertes touristiques ...

◆ **recherche de techniques performantes** pour la fourniture d'énergie/électricité, le recueil des eaux pluviales, le recyclage des eaux usées et des déchets, respect du cycle des cultures, recherche de culture biologique, de systèmes coopératifs, utilisation des moyens modernes d'information et communication ...



◆ **recherche d'un lien étroit entre le fonctionnement** concret du Centre (cultures, maintenance des bâtiments et des installations, cuisine, accueil etc.) **et les formations** qui pourront être proposées : jeunes en apprentissage, initiations d'une journée avec groupements villageois ou féminins, accueil de visiteurs, nationaux ou étrangers,

Pour le CPDH, l'intérêt d'être intégré à un tel projet apparaît déjà évident et s'affirmera de plus en plus, à la fois comme plate-forme d'échanges, comme étape sur des parcours, comme point focal d'une communication intercellules, comme manifestation d'une formation commune de haut niveau ou encore comme lieu de concrétisation de notre vision commune du développement humain.

Un vaste chantier à entreprendre avec tous pour, plus que jamais, « inventer ensemble un devenir commun ». Des nouvelles vous seront données régulièrement. Nous comptons sur vos bonnes réponses et sur une véritable collaboration

O.B. - H.A.



B *la mise en œuvre effective de notre programme de formation*

1. Promouvoir dans chaque cellule ASFODEVH une « antenne pédagogique » regroupant les chercheurs et formateurs soucieux de répondre aux besoins de formation de la population, stimuler ces antennes par le soutien régulier d'une structure pédagogique centralisée.
2. Intensifier l'exploitation du Guide de l'accompagnement dans toutes les actions de formation au niveau des Cellules, en le rendant plus accessible par l'élaboration de fiches techniques simplifiées adaptées aux besoins.
3. Repérer parmi les membres des antennes ceux des formateurs qui souhaitent perfectionner leur expertise en matière de développement humain et leur proposer d'entreprendre la formation qualifiante offerte par le CPDH



C *une attention soutenue à la dynamique du « genre » et à son impact sur l'éducation et sur l'évolution de la société*

1. Poursuivre la formation des membres ASFODEVH sur la dynamique du genre comme élément essentiel du Développement Humain
2. S'impliquer davantage dans toutes les actions contribuant à la prise en compte du « genre » dans le développement socio-économique et culturel des communautés à la base.
3. Promouvoir l'éducation genre depuis l'enfance dans l'éducation formelle et non formelle (problème des filles déscolarisées ou précocement exclues de l'école). Susciter la création de crèches pour l'éducation des enfants de 3 à 5 ans
4. Faire évoluer les « us et coutumes » de la société en conformité avec le développement humain selon ASFODEVH. A cet effet, repérer, approcher et discuter avec les garants de la tradition présents dans l'environnement.
5. Veiller à la reconnaissance des droits de la femme et maîtriser les outils d'analyse du genre en tenant compte de nos valeurs culturelles positives

D *la communication et la maîtrise des nouvelles technologies d'information*



1. Connaître et faire connaître les outils de communication ASFODEVH (ASN, site web, newsletters..) s'appuyer sur les organes de communication dans les pays (radio, Tv, journaux) pour assurer la visibilité d'ASFODEVH
2. Poursuivre la capitalisation des actions d'ASFODEVH à l'image du « Panorama des 20 ans » (par ex en réalisant une vidéo à partir des actions du livre)
3. Assurer une information régulière sur la mise en œuvre du CPDH
4. Réaliser un ensemble de productions pédagogiques, en français et en d'autres langues de communication, susceptibles d'enrichir un fonds commun pour l'acquisition de concepts, le partage d'expériences, des outils d'appropriation ou des documents d'appui
5. Faciliter à tous les formateurs l'accès aux nouvelles technologies de communication, assurer leur formation, notamment sur les logiciels permettant de travailler sur des sites de dialogue et de production interactifs
6. Démultiplier des formations à l'informatique pour la population, notamment pour les jeunes, filles et garçons, vivement intéressés par les débouchés ouverts.

Recommandation spéciale
Mettre sur pied un groupe de travail autour d'Eloi Diarra pour étudier les possibilités (en termes d'avantages) et les mécanismes de clarification et de renforcement des « liens juridiques » entre ASFODEVH et les cellules africaines (accords de siège, ONG...)

Dernières nouvelles :

La Cellule Togo a tenu son AG en Octobre 2015. Le bureau a été renouvelé à la suite d'une élection libre et transparente. Le nouveau bureau est composé de 05 membres et dirigé par Karim ADAM. Pascal TCHILTEME, le président sortant, est devenu Conseiller chargé de la communication et de l'information. La trésorerie est occupée par notre mère, Martine SINANDJA, le secrétariat est pris par Justine MOUMOUNI et la vice-présidence est occupée par Yentougli DAMNAN dit FAURE.

Au Togo une tragédie dans la famille de Pascal : « Je viens, avec le cœur serré, vous annoncer le décès tragique de mon petit frère (celui qui me suit directement) qui a trouvé la mort dans la nuit du 25 Octobre au cours d'un voyage. Leur véhicule a été attaqué par des braqueurs qui ont sérieusement mitraillé le mini bus. Il y a eu 3 morts (dont le chauffeur, mon petit frère et un autre passager) et 2 blessés graves. Merci » **Pascal TCHILTEME**

En France : Nous sommes très tristes de vous annoncer le décès de Michel Kavyrchine, le doyen de nos adhérents, qui vient de nous quitter à l'âge de 92 ans. Les participants de l'AG 2006 à Porto Novo se souviennent certainement de Michel et de son épouse Odile. Nous prions pour lui et partageons la peine de sa famille.

